



Teamwerft

Training > Beratung > Coaching

AHOI!

Bei der Entscheidung für einen Teamentwicklungsprozess mit Teamwerft und damit mit mir als Trainer ist es von entscheidender Bedeutung, diesen Schritt mit einem guten Bauchgefühl zu gehen. Wichtig ist mir besonders, dass Sie neben allen Qualifikation, Erfahrungen und Kompetenzen, die Sie von mir erwarten auch auf einer menschlichen Ebene von mir und meiner Arbeit überzeugt sind. Mit diesem Dokument möchte ich Ihnen zeigen, wie ich arbeite, wie ich Teamentwicklung methodisch aufbaue und wie vielfältig, interessant und zielführend das für Ihr Team aussehen kann. Let your team grow!



OLIVER SCHMIDT



ÜBER ...



- ▶ ... ist ein Anbieter für Teamentwicklung aus Hamburg und organisiert individuell zugeschnittene **Teambuildings, Teamevents, Teamworkshops** und **Teamcoachings**
- ▶ ... verfolgt das Ziel, **Prozesse des Lernens und der Entwicklung in Teams** anzuregen und zu begleiten.
- ▶ ... gestaltet **zielgruppenspezifische Settings** und Aktivitäten unter **kompetenter, sympathischer und erfahrener Anleitung**
- ▶ ... legt den Fokus auf fundierte **Reflexion, langfristige Lernerfahrungen** und den **Transfer des Erlebten** in den Teamalltag.

OLIVER SCHMIDT

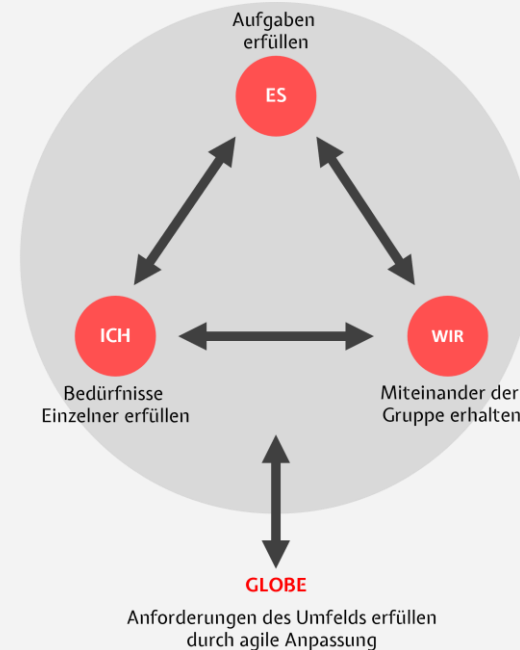


- ▶ Freiberuflicher **Trainer**
- ▶ Zertifizierter **Teamentwickler & Teamcoach, Business Moderator und Management Trainer** (Competence On Top)
- ▶ Zertifizierter **Erlebnispädagoge und Outdoor Trainer** (Ostfalia Hochschule Wolfenbüttel)
- ▶ M. A.-Studium **Educational Sciences** - Schwerpunkt Bildungsprozesse in Organisationen (Leuphana Universität Lüneburg)
- ▶ B. A.-Studium **Soziale Arbeit** (Hochschule Darmstadt)
- ▶ Zusatzqualifikation "**Systemische Beratung für Junior Professionals**" (ISB Wiesloch)
- ▶ **Über 15 Jahre Erfahrung** als Trainer in Teamentwicklungen, Seminaren und Workshops – in Präsenz sowie online

WAS IST TEAMENTWICKLUNG?

"Teamentwicklung ist ein Gruppenprozess, an dem alle Teammitglieder aktiv beteiligt sind. Sie werden nicht entwickelt, sondern entwickeln sich aus sich selbst heraus als Team. In diesem Prozess fließen die individuellen Stärken, Schwächen und Persönlichkeitsstrukturen der Einzelnen ebenso mit ein wie gruppenspezifische Aspekte, die spezifische Aufgabenstellung des Teams sowie vielfältige Rahmenbedingungen" (Gellert & Nowak 2014, S. 163).

Im Teamentwicklungsprozess werden die Einzelnen, die Gruppe sowie die Aufgaben so miteinander verknüpft, dass Synergien entstehen können und das Team gut zusammenarbeiten kann, leistungsfähig wird oder bleibt und seine gesteckten Ziele erreichen kann. Für die aktuellen Fragen und Probleme werden gemeinsam Lösungen und Schritte erarbeitet.



Vgl. Ruth Cohn 2016

3 GUTE GRÜNDE FÜR TEAMENTWICKLUNG



MEHR VERSTÄNDNIS

Wer sich mit der Dynamik in seinem Team auseinandersetzt, lernt nach und nach, warum und wie Einzelne in Gemeinschaft agieren. Aus dem Bewusstsein entsteht ein Verständnis für eigene Bedürfnisse und dafür, was andere Teammitglieder brauchen. Durch die Perspektivübernahme verbessert sich die Teamchemie und es entsteht ein Teamgeist, der zur Basis für erfolgreiches Zusammenarbeiten und die Erreichung von Zielen wird.



MEHR KOOPERATION

Zusammenarbeit beginnt damit, sich kennenzulernen und etwas voneinander zu erfahren, aber auch, gemeinsam Lösungen zu entwickeln. Teams mit einem guten Teamgeist sind in der Lage, unter Berücksichtigung der Kompetenzen sowie der Bedürfnisse jedes Einzelnen gut und langfristig zusammen zu arbeiten. Vertrauen entsteht und Konflikte werden als notwendig und ihre Bearbeitung als förderlich fürs Team wahrgenommen.



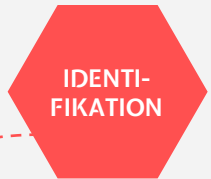
MEHR KOMMUNIKATION

Kommunikation findet immer und überall, bewusst und unbewusst statt. Mit diesem Wissen achten Teams mehr auf die Art und Weise, wie sie miteinander umgehen und was sie sagen oder auch nicht. In guten Teams wird eindeutig kommuniziert, werden Missverständnisse aufgeklärt, Gedanken ausgesprochen und Bedürfnisse benannt. Erst dann entsteht die Chance, effektiv und synergetisch Aufgaben zu bewältigen und Ziele zu erreichen.

DIE ROUTE ZUM HIGH PERFORMANCE TEAM



Allen ist bewusst, dass sie Teil des Teams sind!

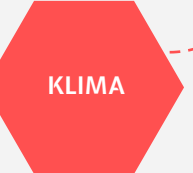


IDENTIFIKATION



BEZIEHUNG

Allen ist klar, dass sie nicht nur an Aufgaben, sondern auch mit Menschen arbeiten!



KLIMA

Im Team herrscht eine gute Atmosphäre!



VERBINDLICHKEIT

Alle im Team sind loyal zueinander und übernehmen Verantwortung!



ROLLENKLARHEIT

Die Rollen im Team sind klar und werden von allen akzeptiert!



VERTRAUEN

Alle im Team haben Vertrauen in sich selbst und zueinander!



WERTSCHÄTZUNG

Im Team wird ausreichend, offen und wertschätzend miteinander kommuniziert!



LÖSUNGSORIENTIERUNG

Konflikte im Team werden aktiv und lösungsorientiert angegangen!



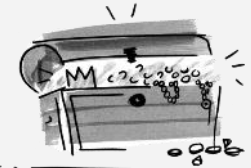
WERTSCHÖPFUNG

Jedes einzelne Teammitglied kann seine Potenziale voll entfalten!



ZIELFOKUS

Das Team arbeitet erfolgreich und erreicht seine Ziele!



WAS IST IHR TEAMENTWICKLUNGSANLIEGEN?



TEAMBUILDING

Wir wollen ...

- ▶ als Team einen guten Start hinlegen
- ▶ uns gegenseitig kennenlernen
- ▶ das Vertrauen ineinander stärken
- ▶ eine Basis für gute Zusammenarbeit schaffen



TEAMEVENT

Wir wollen ...

- ▶ uns für gute Arbeit im Team belohnen
- ▶ mal gemeinsam etwas abseits der Arbeit machen
- ▶ gemeinsam Spaß haben
- ▶ den Teamgeist stärken



TEAMWORKSHOP

Wir wollen ...

- ▶ an speziellen Themen im Team arbeiten
- ▶ Unsere Zusammenarbeit analysieren und verbessern
- ▶ Ziele, Haltung und Handeln im und als Team reflektieren
- ▶ Stärken besser zur Entfaltung bringen



TEAMCOACHING

Wir wollen ...

- ▶ als Team effizienter werden
- ▶ Konflikte und Blockaden im Team lösen
- ▶ uns im geschützten Raum Feedback geben
- ▶ für kommende Herausforderungen stark werden

WARUM TEAMWERFT?

#1

PERSÖNLICH

Sie erhalten ein individuelles und maßgeschneidertes Training, das Ihre Bedürfnisse, Wünsche und Ziele berücksichtigt!

#3

ERFAHREN

Wir sind erfolgreich seit vielen Jahren am Trainings- und Coachingmarkt tätig und bringen unsere ganze Erfahrung ein!

#5

EMPFOHLEN

Das durchgehend positive Feedback unserer Kunden spricht für die Qualität unserer Arbeit und sollte Sie ermutigen, mit uns den nächsten Schritt mit Ihrem Team zu gehen!

#2

QUALIFIZIERT

Sie werden ausschließlich durch ausgebildete Trainer*innen mit Qualifikationen im Bereich Teamentwicklung & Teamcoaching, Erlebnispädagogik & Outdoor Training begleitet!

#4

VIELSEITIG

Verlassen Sie sich auf unsere hohe methodische Kompetenz - sowohl analog mit Seil, Marker und Flipchart als auch online mit entsprechenden digitalen Tools!

SO KANN EIN TEAMENTWICKLUNGSPROZESS AUSSEHEN



KUNDENSTIMMEN

„Top strukturiert, tolles Format, angenehme Moderation mit aktiven Phasen des Austauschs, top vorbereitet!“

„Sowohl mit der Konzeption und Durchführung der Veranstaltungen als auch mit der Vor- und Nachbereitung sind wir sehr zufrieden. Die Absprachen erfolgen immer zuverlässig und mitdenkend. Besonders hilfreich ist für uns auch die sehr gute digitale Umsetzung der Veranstaltungen.“

„Seine Moderation war inhaltlich sehr informativ und wurde methodisch abwechslungsreich und interaktiv gestaltet. Das hatte einen totalen Mehrwert und wir haben die Zusammenarbeit mit ihm sehr genossen.“

„Die Konzeption [...] war genau durchdacht und gut vorbereitet und die Umsetzung methoden- und abwechslungsreich, engagiert und stets professionell. Die Teilnehmenden waren begeistert von dem ausgeglichenen Wechsel an Theorie und Vermittlung praktischer Methoden.“

„Sowohl in Präsenzseminaren als auch in Online-Workshops überzeugt Oliver mit seinem Engagement, seinen tollen Ideen und seiner Professionalität.“

„Ich habe mich zu keinem Zeitpunkt gelangweilt bzw. mich ablenken wollen, obwohl das im Online-Format einfach wäre. Insofern: Super!“



IST IHR TEAM BEREIT, DIE SEGEL ZU SETZEN?

Na dann, Leinen los!

+49 173 47 63 129
info@teamwerft.de
www.teamwerft.de

