



X-MAS EDITION
TEAMBUILDING
ONLINE

Geht das? – Aus Einzelnen virtuell
ein Team machen!

Online-Seminar, Mo., 04.12.2023,
17:00-20:15 Uhr, Sportjugend
Hessen

OLIVER SCHMIDT




Teamwerft
Training > Beratung > Coaching

Fokus = Teams in der
Zusammenarbeit und bei der
Zielerreichung zu unterstützen

Gebürtiger Hesse und seit
2010 Wahl-Hamburger

Erlebnispädagoge &
Outdoor Trainer



Seit 2003 bei der
Sportjugend Hessen Teamer
und Referent

Management
Trainer & Business
Moderator

Teamentwickler &
Teamcoach

Sozialarbeiter &
Bildungswissenschaftler

Do not
Copy!



ONLINESEMINAR-ETIKETTE

Wähle eine ruhige, neutrale Umgebung, in der du ungestört bist



Wähle dich pünktlich, bereits einige Minuten vor Beginn ein



Wähle eine gute, bequeme Sitzposition



Stelle gutes Licht her, damit man dich gut erkennen kann



Nehme mit einem Laptop/ PC und nicht mit Tablet oder Handy teil



Vermeide technische Probleme und schlechtes Netz



Bleibe bei der Sache und reduziere Ablenkung auf ein Minimum



Schalte die Kamera ein, damit dich jeder sieht



Sorge für guten Ton, damit man dich versteht



Nimm alleine und nicht mit Anderen an einem Gerät teil



Kleide dich so, wie du es auch im Präsenzseminar tun würdest



UNSER ABLAUF HEUTE IST EINFACH:





WAS IST TEAMBUILDING?



FRAGE



WIE WÜRDDEST DU JEMANDEM
ERKLÄREN, WAS TEAMBUILDING
IST?

Tipp deine Definition in den Chat!

Do not
Copy!

WAS IST EIN TEAM?

DEFINITION TEAM



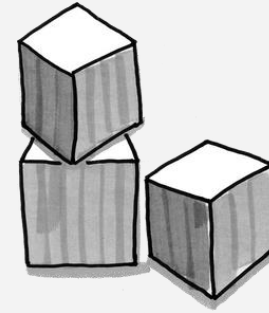
Alle arbeiten auf
ein gemeinsames
Ziel hin

?



Alle arbeiten planvoll
und übernehmen
zusammen

?

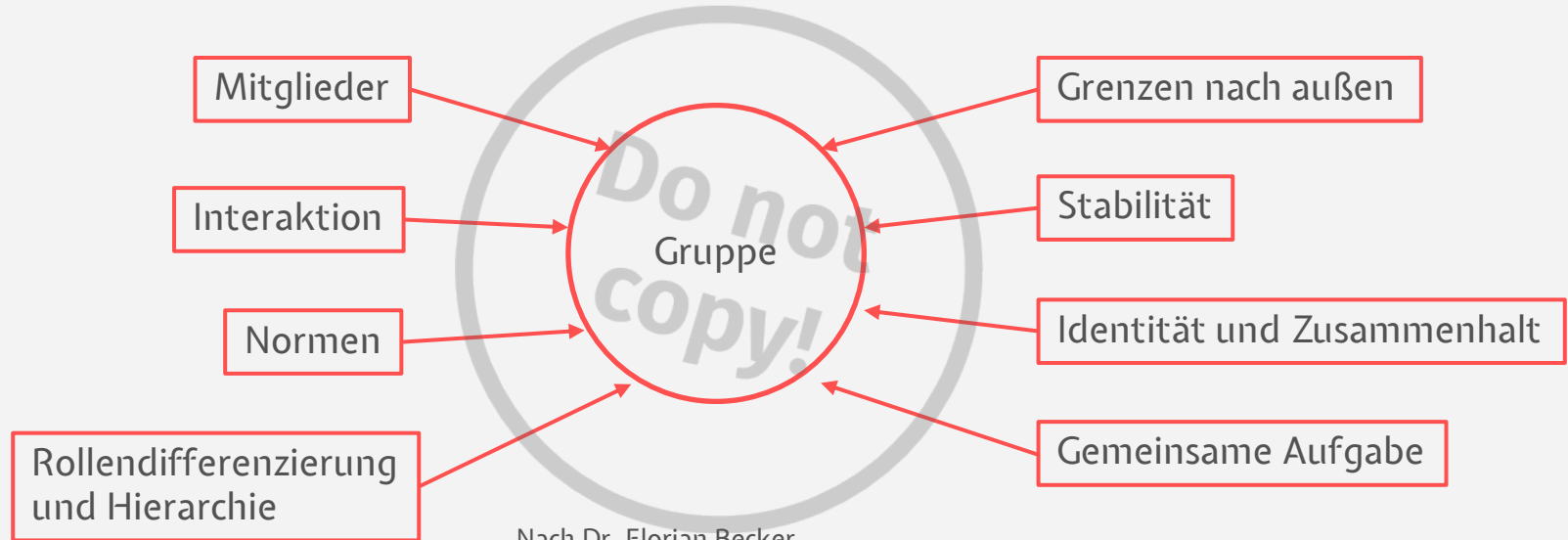


Jeder erfüllt
spezifische
Aufgaben

?

Quelle: D. Levi, Group dynamics for teams, Los Angeles 2011.

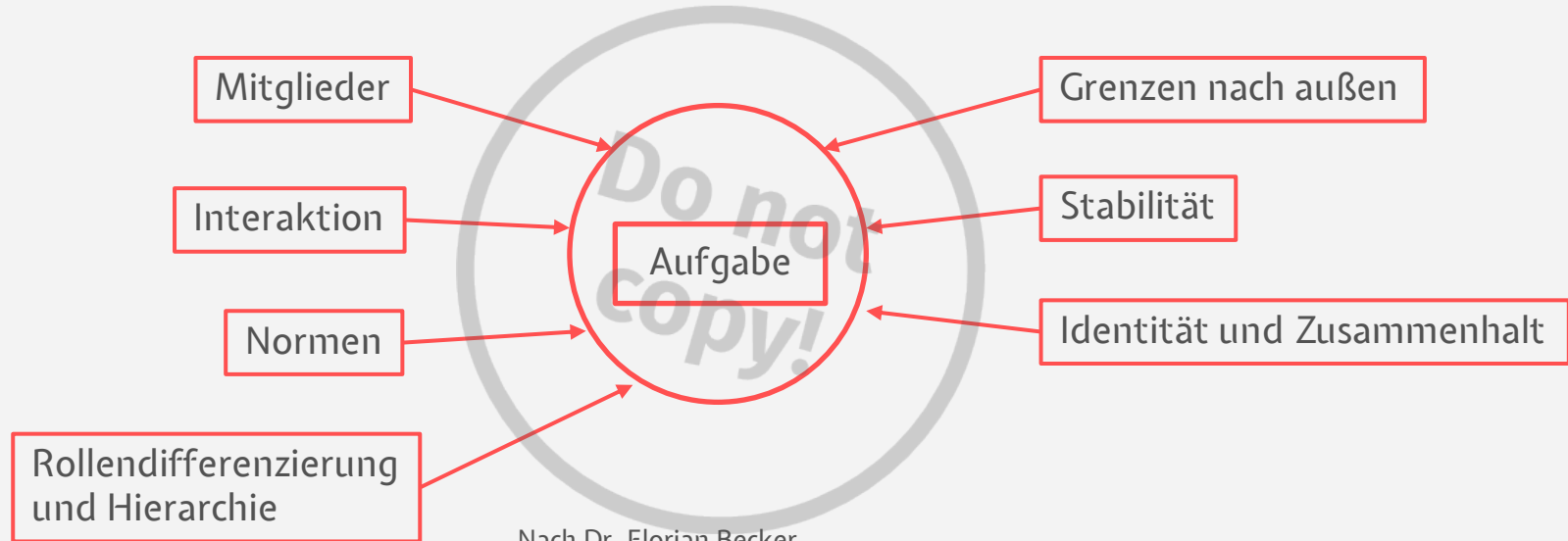
GRUPPE



Nach Dr. Florian Becker,
www.wpgs.de

Quelle: <https://wpgs.de/fachtexte/gruppen-und-teams/team-gruppe-definition-merkmale-unterschied/>

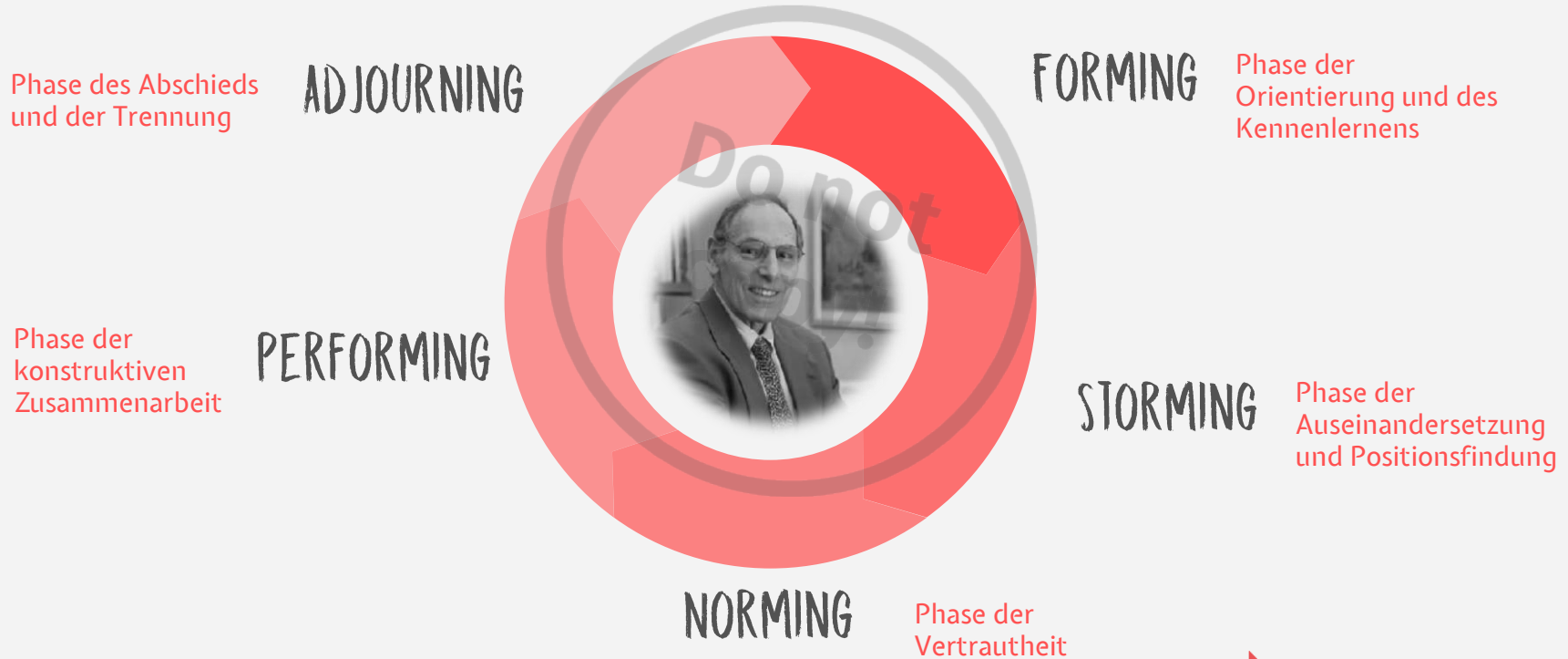
TEAM



Nach Dr. Florian Becker,
www.wpgs.de

Quelle: <https://wpgs.de/fachtexte/gruppen-und-teams/team-gruppe-definition-merkmale-unterschied/>

DIE TEAMPHASEN NACH BRUCE TUCKMAN



Vgl. Gellert & Nowak, 2014

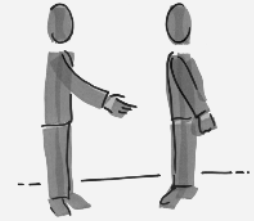
AUSANGSSITUATION TEAMBUILDING



Teambuilding beschreibt den ersten Schritt der Bildung eines Teams.



Am Anfang stehen unterschiedliche Visionen, Identitäten und Werte und die Mitglieder kennen sich einander nicht (gut).



Das gemeinsame Arbeiten an einer Aufgabe ist häufig schwierig.

DAS ZIEL VON TEAMBUILDING



„Das Ziel eines Teambuilding ist es, **Vertrauen aufzubauen**, welches die Voraussetzung für gute Zusammenarbeit ist.“

2.

WAS IST ONLINE- TEAMBUILDING?

AUSGANGSSITUATION TEAMBUILDING ONLINE



Online-Teambuilding umfasst alle Formen teambildender Maßnahmen, die durch **elektronische, technische und digitale Medien** umgesetzt und unterstützt werden.



Die Umsetzung erfolgt hierbei im virtuellen Raum unter Nutzung von Technik und digitaler Anwendungen, z. B. eines **Videokonferenz-Tools**.



Online-Teambuilding relativiert durch den **Einsatz kreativer Methoden im virtuellen Raum** das Fehlen physischer Präsenz der Teilnehmenden.

DAS ZIEL VON TEAMBUILDING **ONLINE**



„Das Ziel eines **Online** Teambuilding ist es **genauso**, Vertrauen aufzubauen, welches auch die Voraussetzung für gute Zusammenarbeit **auf Distanz** ist.“

ZWEI WELTEN DES TEAMBUILDINGS



OFFLINE TEAMBUILDING

- ▶ Physische Anwesenheit der TN
- ▶ Fokus auf Bewegung & Körperkontakt
- ▶ Interaktion/Kommunikation erfolgt mit dem ganzen Körper
- ▶ Umfassende Sinneserfahrungen
- ▶ Hoher Materialeinsatz
- ▶ Erleben im natürlichen Raum



ONLINE TEAMBUILDING

- ▶ Digitale Anwesenheit der TN
- ▶ Fokus auf Sprache/ Kommunikation
- ▶ Interaktion/Kommunikation erfolgt gefiltert und unvollständig
- ▶ Selektive Sinneserfahrungen
- ▶ Geringer Materialeinsatz
- ▶ Erleben im virtuellen Raum

EINE WELT DES TEAMBUILDINGS



KONTAKT & KOMMUNIKATION

Menschen setzen sich miteinander auseinander. Sie lernen einander kennen und verstehen. Sie kommen in Kontakt miteinander und kommen sich z. B. im Spiel oder der Übung näher, sammeln wertvolle Informationen.



HERAUSFORDERUNG & ERFOLG

Menschen erhalten Aufgaben, die nur gemeinsam gelöst werden können. Sie werden eingeladen, zu kooperieren, sie diskutieren, planen und handeln zusammen. Am Ende steht oft der gemeinsame Erfolg.



REFLEXION & TRANSFER

Menschen sammeln im alltagsnahen Setting (Übung) Erfahrungen und lernen, indem Erlebtes reflektiert und auf den Alltag übertragen wird. Sie ziehen persönliche Konsequenzen und lassen Entwicklung zu.

BESONDERHEITEN DES ONLINE-TEAMBUILDINGS

- ▶ Es gelten andere Regeln und Umgangsformen (Klärungsbedarf)
- ▶ Der Erfahrungsraum ist noch ungewohnt (virtuelles Neuland)
- ▶ Teilnehmende sind weniger physisch und mehr kognitiv gefordert
- ▶ Spiele und Übungen müssen an die virtuelle Umgebung angepasst sein, teils kreativ angepasst oder neu entwickelt werden
- ▶ Technischen Limits stehen technischen Möglichkeiten gegenüber

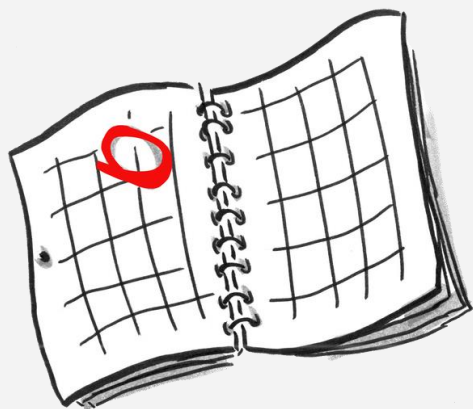
ONLINE-TEAMBUILDING IST NICHT SCHLECHTER ODER BESSER, SONDERN ANDERS!



Die Bilder sind mit
Affiliate-Links von
Amazon
verknüpft.
Einfach anklicken
und mehr zum
Buch erfahren!

LITERATUREMPFEHLUNGEN



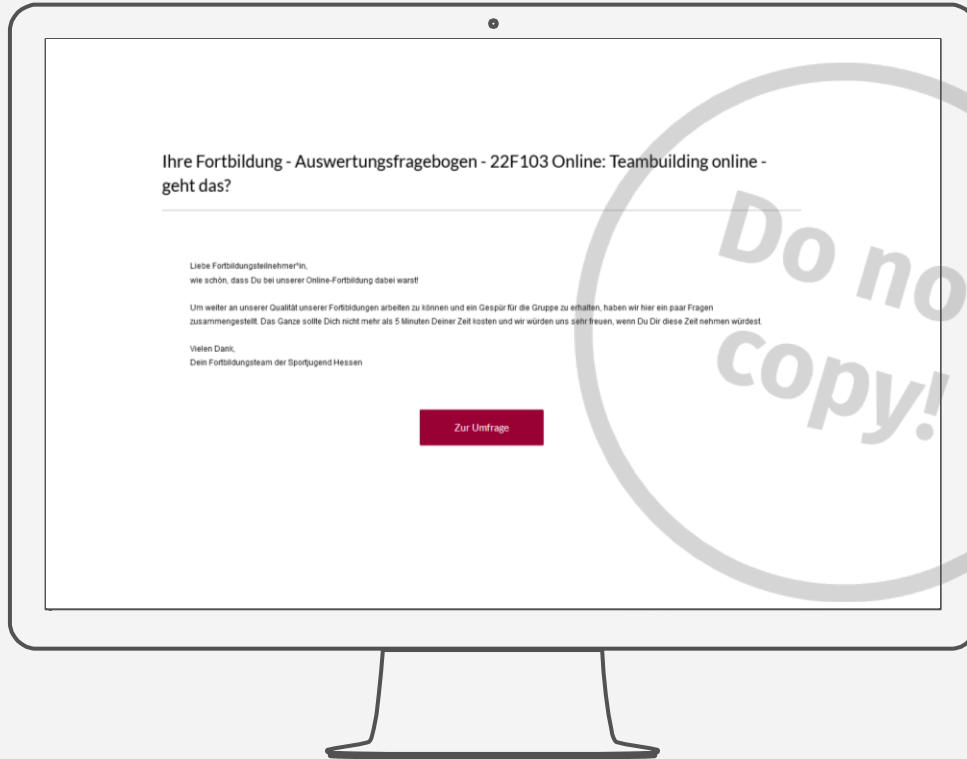


ONLINE-SEMINAR
„TEAMBUILDING ONLINE – WAS GEHT
NOCH?“ (AUFBAUKURS)

Mo., 11.12.2023
17:00-20:15 Uhr

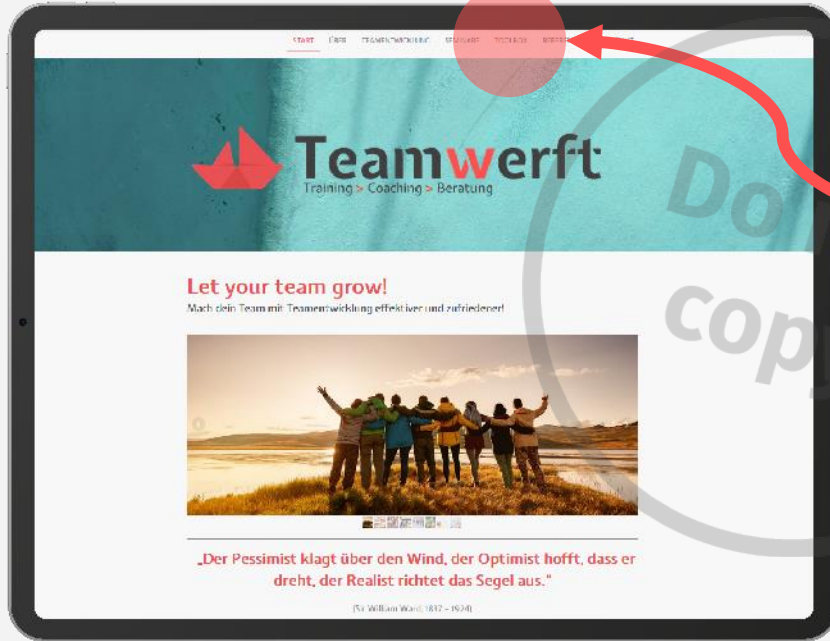


EVALUATION



<https://easy-feedback.de/umfrage/1755395/P6g141>

INFORMATIONEN UND HANDOUT



HANDOUT

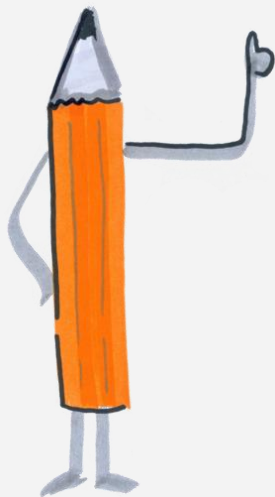
<https://www.teamwerft.de/toolbox/dokumentation/>

Passwort: TBO12023

TIPPS

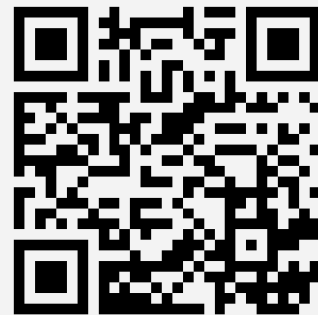
<https://www.teamwerft.de/toolbox>

FEEDBACK



Da es in meinem Berufsfeld ganz viel um Weiterempfehlung geht, freue ich mich über eine aussagekräftige Bewertung auf

<https://www.teamwerft.de/referenzen/feedback/>



DANKE!

KONTAKT

Oliver Schmidt | Trainer > Berater > Coach

Haydnstraße 26
22761 Hamburg
01734763129

info@teamwerft.de
www.teamwerft.de

TEAMWERFT AUF ...



Do not
copy!